



Ordine dei Farmacisti della Provincia di Ferrara

Contrada della rosa, 18 – 44121 – Ferrara – Tel.: 0532.248956 – Email: info@ordinefarmacistiferrara.it –
PEC: ordinefarmacistife@pec.fofi.it

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

APPLICAZIONE DPR 404/1997 TRIENNIO 2022 – 2024

(Approvato con deliberazione n. 43 del 2 dicembre 2021)

PREMESSO CHE

Considerate le nuove dinamiche inerenti le politiche organizzative e del lavoro si rende necessario procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" dell'08/05/2018, al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti dall'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Ferrara, nonché evitare il congelamento delle assunzioni nel triennio 2022-2024 nell'eventualità si rendessero necessarie alla luce di incrementi nei carichi di lavoro.

VISTO

L'art. 1, comma 3, del DPR 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine Professionale procede, di norma, con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche contingenti a tempo parziale.

Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata.

L'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;

l'art. 91 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

l'art. 6 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;

l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

Il D. Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, comma 1, lettera a), e 2. Lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Il CCNL relativo al personale non dirigente degli Enti pubblici non economici attualmente vigente, sottoscritto in data 1 ottobre 2007;

DATO ATTO

Che il pianto triennale dei fabbisogni del personale (allegato A), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente,

DELIBERA

Di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024. L'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio (n. 1 Dipendente a tempo indeterminato) e quello programmato a livello assunzionale.

- Di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche e d'integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- di disporre la trasmissione del presente atti al Personale Dipendente;
- Di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.

PIANTA ORGANICA VIGENTE PERSONALE E POSTI VACANTI

PROFILO PROFESSIONALE QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICA	POSTI VACANTI
C1 part-time 30 ore settimanali	1	1	0
B1 part-time 20 ore settimanali	1	0	1
TOTALI	2	1	1

NB. Non sono presenti in Organico figure dirigenziali

ALLEGATO A

ANNO	DIPENDENTI AREA B Tempo indeterminato	DIPENDENTI AREA C Tempo indeterminato	DIPENDENTI Tempo determinato	TOTALE DIPENDENTI
2022	0	1	0	1
2023	0	1	0	1
2024	0	1	0	1

ALLEGATO B

PIANTE ORGANICA VIGENTE PERSONALE: (stante la ridotta dotazione organica si evidenzia come non ci sia una suddivisione rigida delle funzioni: il dipendente in servizio svolge tutte le attività sulla base delle esigenze del momento).

AREA C	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
	1	SEGRETERIA GESTIONE ALBO GESTIONE ECM CONVEGNI/CONGRESSI/CORSI GESTIONE SITO INTERNET GESTIONE COMMISSIONI VARIE GESTIONE PRATICHE VARIE GESTIONE CASSA PREVIDENZA CONTABILITA' ORDINE GDPR – PRIVACY ANTICORRUZIONE FRONT – OFFICE NEWSLETTER

In riferimento alle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano, si precisa che l'Ordine ha sempre fatto fronte pienamente al Costo del personale, nel pieno rispetto dei Contratti Collettivi degli Enti Pubblici.

IL PRESIDENTE

Dott. Livio Luciani

